



---

การดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใส ส.ส.ท.  
ประจำปี 2564

---

การดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ส.ส.ท. ประจำปี 2564

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64		
	2563	2564													
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2	
<b>1. สะท้อนผลการประเมิน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติ ต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายคะแนน และปลดล็อกข้อจำกัด</b>													ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยในปี 63-64 มีการวิเคราะห์ GAP สื่อสารผลทั้งภายในและภายนอกผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ของ ส.ส.ท. จัดทำมาตรการปรับปรุง และในปี 2564 มีการรายงานผลตามมาตรการต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และ/หรือผู้บริหาร เพื่อเป็นกลไกช่วยขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย
1.1 วิเคราะห์ GAP จากคะแนนปี 63	↔														
1.2 สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลคะแนน	↔														
1.3 จัดทำมาตรการปรับปรุง	↔														
1.4 ติดตามผลการปรับปรุง (ปี 64)															
<b>2. เพิ่ม Tone at the Top /การตระหนักถึงความสำคัญ และการสนับสนุนในเรื่อง ITA จากผู้บริหารทุกระดับ อาทิ การสื่อสารกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ</b>													การให้ความสำคัญของผู้บริหารระดับสูง	มีการสื่อสารในวาระ/การประชุมสำคัญๆ	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยผู้บริหารสูงสุดมีการสื่อสารในการประชุมผู้บริหารระดับสำนัก เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญ และกำกับให้ผู้บริหารระดับสำนัก สื่อสารพนักงานในสังกัดด้วย

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64		
	2563	2564													
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2	
<p>3. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ ITA ทั้งหมด เพื่อยกระดับผลการประเมิน อาทิ กิจกรรมปรับเปลี่ยน “ทัศนคติ” ที่ต่อเนื่องตลอดทั้งปี การบรรจุเป็น KPI องค์กร/ระดับบุคคล</p>													ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการตาม แผน	100	<p>แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในช่วง 3 เดือนแรก มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น (Hearing) ต่อ ประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ได้ทยอยดำเนินการต่อเนื่อง อาทิ การจัดทำคลิปวีดีทัศน์ หลักจริยธรรม องค์กร และการสื่อสารผ่านวารสาร Risk Corner ในหัวข้อ “ส่อง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม : เครื่องมือเพื่อป้องกันยับยั้งเคลื่อนผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคล” โดย คุณเมธินี เทพมณี คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</li> <li>- อยู่ระหว่างจัดทำทดสอบความรู้ ITA ด้วยการทดลองทำแบบประเมิน ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด</li> </ul>
<p>3.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมอบรมสัมมนา เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับประเด็นธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใส อาทิ คลิปวีดีทัศน์ วารสารภายใน และมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น (Hearing) ต่อ มาตรการ แนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล อาทิ ประมวลจริยธรรม มาตรการร้องเรียนทุจริต</p>															
<p>3.2 จัดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และจัดการทดสอบความรู้เกี่ยวกับ ITA ด้วยการทดลองทำแบบประเมิน</p>															

รายละเอียดแผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา										ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความคืบหน้า ผลงวด 3 เดือน ปี 64					
	2563	2564																
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1				Q2				
4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรียนลัด จากหน่วยงานที่เป็น Best Practice อาทิ เยี่ยมชมงาน บรรยาย เว็บไซต์																การเยี่ยมชมงาน	1 ครั้ง	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน โดยได้มีการเยี่ยมชมงาน หน่วยงาน กสทช. ที่มีผลการดำเนินงานในระดับดีเยี่ยม AA และ เข้าชมเว็บไซต์หน่วยงานต่างๆ ที่เป็น Best Practice
5. ติดตามประสานงานกับ ป.ป.ช. และผู้ประเมินอย่างใกล้ชิด เพื่อตีโจทย์ในเกณฑ์การประเมินได้ อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น ลดโอกาสผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น																ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	100	แล้วเสร็จเป็นไปตามแผน ช่วง 3 เดือน เข้าร่วมประชุมชี้แจงที่ ป.ป.ช. จัดขึ้นทุกครั้งและติดตามข่าวสารผ่านไลน์ ITAS ของ ป.ป.ช. ไลน์กลุ่มที่ปรึกษาประเมินผล และ สื่อสาร ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการปรับปรุง และเตรียมความพร้อมเอกสารหลักฐาน OIT
5.1 ติดตามความเคลื่อนไหวข้อมูล ป.ป.ช. เกี่ยวกับ ITA และสื่อสารกรรมการผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																		
5.2 สื่อสารหน่วยงานที่ยังต้องปรับปรุงการดำเนินการในส่วนของ OIT (ทั้ง เพื่อปิด GAP ปี 63 และสอดคล้องเกณฑ์ในปี 64)																		