

ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการย้าย และการปรับย้ายพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุง แก้ไข หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย และการปรับย้ายพนักงานองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย และการปรับย้ายพนักงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๙ ของระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการย้าย และการปรับย้ายพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการโอนย้ายพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการโอนย้ายพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ส.ส.ท.” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร ส.ส.ท.

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงาน ส.ส.ท. ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“การย้ายพนักงาน” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานให้ไปดำรงตำแหน่งใดภายในสังกัดเดิม หรือต่างสังกัด โดยยังคงอยู่ในระดับชั้นเดิม

“การปรับย้ายพนักงาน” หมายความว่า การย้ายพนักงานระหว่างสายวิชาชีพและสายบริหารงาน โดยยังคงอยู่ในระดับชั้นเดิม

/“การหมุนเวียน” หมายความว่า ...

“การหมุนเวียนงาน” หมายความว่า การสลับสับเปลี่ยนให้พนักงานไปปฏิบัติหน้าที่อื่นทั้งในและนอกสำนัก เพื่อพัฒนาพนักงานให้ได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ในการเติบโตไปในตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยยังคงอยู่ในระดับชั้นเดิม

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

ข้อ ๖ การย้ายหรือปรับย้ายพนักงานระดับผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ หรือตำแหน่งอื่นที่มีระดับเทียบเท่า ให้เป็นดุลพินิจของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร และให้รายงานคณะกรรมการนโยบายทราบ

ข้อ ๗ การย้ายหรือปรับย้ายพนักงาน มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มีตำแหน่งงานว่างตามโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการนโยบายอนุมัติ

(๒) พนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติสอดคล้องกับคำบรรยายลักษณะงานตามที่ ส.ส.ท. กำหนด

(๓) ปฏิบัติงานในหน้าที่เดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เว้นแต่ผู้อำนวยการเห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อ ส.ส.ท.

(๔) ได้รับความเห็นชอบจากต้นสังกัดเดิม

ข้อ ๘ การย้ายหรือปรับย้ายต่างสำนักให้มีคณะกรรมการประเมินความเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วยกรรมการจากต้นสังกัดใหม่และสำนักทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีระดับตำแหน่งสูงกว่าทำหน้าที่พิจารณา ศักยภาพและความเหมาะสมของพนักงานที่ขอย้ายหรือปรับย้ายกับหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งงาน และเสนอผู้อำนวยการอนุมัติ

ข้อ ๙ การย้ายหรือปรับย้ายพนักงานต่างสำนัก เป็นการเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยาย ลักษณะงานใหม่ จึงให้พนักงานทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลา ๑๒๐ วัน เว้นแต่ในระหว่างระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน หากพนักงานมีความจำเป็นต้องกลางานติดต่อกเกิน ๑๕ วันทำงาน ให้เลื่อนวันครบทดลองปฏิบัติงาน ไปตามระยะเวลาที่ลา โดยไม่ถือเป็นการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน

เมื่อครบกำหนดทดลองงาน ๑๒๐ วัน ให้ต้นสังกัดใหม่ทำการประเมินความเหมาะสมของพนักงาน ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งงาน และความรู้ความสามารถเฉพาะสมรรถนะหลักของ องค์การประกอบด้วย

เมื่อพนักงานผ่านการประเมิน ให้สำนักทรัพยากรมนุษย์จัดทำรายงานความเห็นเสนอผู้อำนวยการ พิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่พนักงานไม่ผ่านการประเมิน ให้พนักงานกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหากยังว่างอยู่ หรือตำแหน่งอื่นใดที่ ส.ส.ท. เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ หากพิจารณาแล้วไม่มีตำแหน่งงานและอัตราว่าง ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงาน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาจัดหาตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมต่อไป

ข้อ ๑๐ เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้งานที่หลากหลาย เพิ่มพูนทักษะต่างๆและมีความพร้อมในการเติบโต สู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้อำนวยการสำนักโดยความเห็นชอบของสำนักทรัพยากรมนุษย์ อาจจัดให้มีการ หมุนเวียนงานให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมเกิน ๓ ปี ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงานอื่นได้ ในช่วงเวลาหนึ่งที่เหมาะสมโดยไม่ต้องทดลองงาน แต่ให้มีการติดตามและสรุปผลการพัฒนาพนักงาน โดยผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินความสามารถ ศักยภาพและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน

/ข้อ ๑๑ ส.ส.ท. อาจจัด ...

ข้อ ๑๑ ส.ส.ท. อาจจัดให้มีการหมุนเวียนงานระหว่างสำนักด้วยก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ
ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

Dr. Wisor

(รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล)

ผู้อำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย